

*От каждодневного кропотливого труда педагога, от его веры в возможность каждого ребенка, от его настойчивости, терпения, умения вовремя прийти на помощь, зависят успехи наших детей в трудном пути познания.*

*Ш.А.Амонашвили*

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 48» «Рябинка» основано в сентябре 1974 года. Детский сад расположен вдали от транспортных магистралей, на берегу живописной реки Павловка.

Девиз работы педагогического коллектива :

«Ваши дети в наших заботливых руках!»

В 1974 году детский сад открывала Антонова Тамара Сергеевна и руководила дошкольным учреждением до 1989 года.

С 1989 по 2012 год сад возглавляла Крутько Елена Андреевна, под ее руководством в 2010 году была открыта новая группа.

С февраля 2013 года заведующая детского сада Колобродова Эмилия Владиславовна, руководитель высшей квалификационной категории, победитель первого муниципального конкурса для заместителей заведующих дошкольными образовательными учреждениями «К вершинам профессионального успеха» 2012г.

Стабильный педагогический коллектив полностью укомплектован высококвалифицированными кадрами, имеющими высшее и среднее специальное профильное образование. Весь коллектив работает над решением проблемы всестороннего и гармоничного развития личности и дальнейшей социализации выпускников. В рамках социального партнерства выпускники дошкольного учреждения продолжают обучение в МОУ «Средняя образовательная школа № 22» с углубленным изучением иностранного языка и успешно осваивают основную образовательную программу, получая возможность продолжить обучение в высших учебных заведениях города. Педагоги ДОУ отслеживают успешность обучения своих воспитанников и посещают уроки учителей начальных классов.

Педагогический коллектив отличается творческим подходом к воспитанию детей. Направления работы следующие: интеллектуальное, художественно-эстетическое, социально-личностное, познавательное-речевое развитие дошкольников, коррекционная работа с детьми, имеющими недоразвитие речи и нарушения опорно-двигательного аппарата, оздоровительная и лечебно-профилактическая работа.

Лечебно-профилактическую работу осуществляет старшая медицинская сестра высшей категории Кашеварова Елена Викторовна и врач детского отделения ГБУ РО «Городская поликлиника № 13» Берёзкина Татьяна Николаевна.

В дошкольном учреждении ведется работа по коррекции речевого развития воспитанников учителями-логопедами. Авторская методика коррекции речевых нарушений, апробированная в практической деятельности, способствует формированию коммуникативных навыков высокого уровня, что благоприятно сказывается на дальнейшей социализации дошкольников в обществе.

Музыкально-эстетическое воспитание осуществляет музыкальный руководитель Бирюкова Наталья Константиновна – ветеран труда, «Почетный работник общего образования Российской Федерации». Под ее руководством в детском саду создан театральный кружок «Арлекино», традиционными стали выступления воспитанников Натальи Константиновны на концертах, посвященных знаменательным датам нашей истории, чествованию ветеранов Великой Отечественной войны и Труда в МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 54».

В ДОУ ведется работа по дополнительному образованию по следующим направлениям:

художественно-эстетическому – «Веселый карандаш», «Пчелка».

Воспитанники ДОУ принимают активное участие в конкурсах и фестивалях муниципального и регионального уровня, являются неоднократными лауреатами и дипломантами конкурсов: «Глиняная сказка» (2008 – 2012гг.), «Мы – дети планеты Земля» (2010 – 2012гг.), «Экология глазами малышей» (2011 – 2012гг.), «Пасха красная» (2010 – 2012гг.), «Новогодняя игрушка» (2011 – 2012гг.), «Мама, мамочка моя» (2011 г.) и другие.

Коллектив детского сада – это коллектив единомышленников, неравнодушных к своему делу, скоординированная работа всех служб детского сада дает положительные результаты, что подтверждается Дипломом 2 степени в городском смотре-конкурсе кулинарного искусства «Организация детского питания в условиях дошкольного образовательного учреждения» в номинации «Выпечка (запеканка)».

Следует отметить, что достигнутые результаты являются стимулом для дальнейшего развития и совершенствования работы с детьми для сотрудников дошкольного учреждения, которые модернизируют свою работу с подрастающим поколением. В качестве перспектив дальнейшего развития коллектив рассматривает объединение усилий ДОУ и семьи для создания условий, раскрывающих индивидуальность ребенка и способствующих формированию компетенций, которые обеспечивают ребенку успешность сегодня и в будущем.